

2022 年 8 月 7 日

## 安徽省考面试题（非乡镇岗）

（网友回忆版）

**第 1 题：**

科学家为科研做工作，医生环卫工人也坚守在自己的岗位上，对此你有什么感想？

**第 2 题：**

你单位组织了一个政企沙龙，一开始企业参与很有积极性，后来企业就没有积极性了，此时你该怎么办？

**第 3 题：**

你单位的小王，因为刚参加工作，在组织一次调研中，他准备的问题，调研的对象答不出；调研出来的材料，没办法根据材料提出合理化建议。对此，你能提出什么建议？

**第 4 题：**

断崖是山峰的挫折，因此才有了瀑布的壮丽；风雨是天空的挫折，因此才有了彩虹的美丽……请你谈谈这段话给你的启示。

### 第 1 题参考答案:

题目中科学家、医生和环卫工人坚守自身岗位完成工作任务，那种全身心投入反映出了他们对一事情、一种职业的爱，是爱岗敬业精神的良好体现，作为社会主义核心价值观之一，这种精神值得我们学习。

首先，爱岗敬业精神是社会发展的重中之重。爱岗敬业精神体现在实际工作中就是对于自身职业的坚守，无论遇到什么困难，无论在什么环境之下，都严格按照职业标准去完成工作任务。在社会高速发展的今天，正是因为这份坚守这份无私奉献的精神，科学家们才会十几年如一日地辛苦钻研以推进科技进步，医生们才会不顾及病毒对自身的伤害争相去一线进行疫情防控，环卫人员才会在酷寒酷暑的环境中坚持清扫来维护城市清洁卫生。除此之外，还有充满激情改革攻坚的基层工作者、孜孜不倦授业解惑的人民教师、视死如归守护祖国的军人，正是这种爱岗敬业的精神，不断维持着各领域有序运行，不断促使着国家各领域前进发展。

其次，爱岗敬业精神不分高低。每个职业都是社会发展的产物，就像螺丝钉一样支撑着整体国家社会的运转，对于岗位的爱，不分高低贵贱，我们要敬仰对于航天事业、医药研发、软件研发、农业发展做出突出贡献的科学家们，感恩救死扶伤、与病魔作斗争的白衣天使，也要尊重兢兢业业为城市增添美丽风景、营造健康生活环境的环卫人员，各行业各领域都是国家发展的重要一环，每一个遵纪守法、爱岗敬业的人都是值得我们学习的榜样。

最后，结合我自身而言，在以后的工作和生活中，一方面，如果我有幸成为一名公职人员，我会在自己的工作岗位上奋斗坚守，将爱岗敬业模范作为自己的榜样，学习其兢兢业业、攻坚克难、不慕名利、无私奉献的精神，并践行在实际工作中，严格按照标准做好各项工作任务，持续提升业务能力水平，面对困难复杂的工作不退缩，面对简单重复的任务不轻视，切实做到为人民服务；另一方面，我也会继续尊重每一个岗位上的工作人员，以平等学习的姿态与各行各业人民群众沟通交流，尊重他人劳动成果，共同建设祖国更为美好的未来。

## 第 2 题参考答案:

政企沙龙是企业向政府部门反映问题、寻求帮助的良好平台，但现如今企业参加的积极性降低，我将会通过以下方面解决问题：

第一，详细调查了解。对于企业积极性降低的原因进行调查。一方面，向各企业发放电子调查问卷，通过匿名调查的方式，了解企业对于政企沙龙形式、后续处理情况更为真实的想法，询问认为存在的问题及优化建议；另一方面，与政企沙龙各部门负责人进行沟通，询问各部门负责领域以及对于企业提出的问题需求的解决反馈流程，并要求各部门提交相关佐证材料，比如问题诉求情况说明、领导批示、反馈对接材料等。

第二，针对进行处理。根据调查了解的情况，分情况进行处理。

如果是经过多次的政企沙龙，企业多数问题已经解决，认为没有参加政企沙龙的必要，这种情况下，我会将政企沙龙相关工作情况及成果汇报给领导，并建议领导下一步将政企沙龙重点调整为新出台政策的宣讲，通过及时解读经济建设、企业发展、人才引进等新政策，让企业更为快速的享受政策红利，使得产业发展更为贴合国家政策大环境。

如果是政企沙龙工作流程不明，企业反映问题后得不到解决，从而认为政企沙龙是形式主义，进而失去了参加积极性。此时我需要依据对于企业的问卷调查情况，对各部门提交的佐证材料进行详细查看，并将解决机制不明确的单位或领域进行梳理，提交领导，建议要求各相关部门建立健全问题解决及反馈机制，正面回应企业问题，明确负责人员和解决期限，切实解决企业难题。

最后，建立长效机制。要将企业满意度作为考核事项，完善考核结果运用，对于相关部门及负责人进行考评，激发工作积极性。同时，也要建议领导拓宽沟通渠道，单位微信公众号可开通匿名留言功能，及时听取意见建议并完成整改，保证工作质量。

### 第3题参考答案:

小王作为新人,对工作不熟悉、不了解,因此出现调研工作开展不顺的问题,作为他的同事为了帮助他快速成长,我会给他如下建议。

第一,对于调研对象回答不出问题的情况,其一,这可能是问题不结合实际,导致调研对象无话可说。那我会建议他在调研前认真准备问题,结合不同调研对象的特点制定针对性的问题,确保问题能够结合调研对象的实际,并对工作有指导意义。其二,这可能是群众不了解问题,导致不知道如何回答。那我会建议他在调研中和群众做好解释工作,耐心细致向群众说明问题的依据和作用,并将专业的名词转换为群众听得懂的白话,也可用比喻等方式让群众了解更到位。

第二,对于调研材料不可用的情况,其一,这可能存在调研对象和方式单一,导致调研结论不科学的情况,那我会建议小王在调研中一定要覆盖全面,选取不同的主体作为调研对象,既包括群众等个体,也包括相关单位等整体,既有涉事对象本身也要有专家等专业人群。并且我们不能单纯听别人的意见,也要采取实地检查、明察暗访等形式掌握真实信息。其二,这可能是调研数据分析不科学,导致调研结论不能指导实践,那我会建议小王采取专业数据分析的方法,比如运用 spss 软件、初筛不合规数据等形式,确保数据合理。

第三,建议小王提高工作技巧。小王作为新人,要快速进入工作状态,一方面要通过向老同事虚心学习请教等方式快速熟悉单位的工作内容,平时多阅读相关的工作方案,切实掌握工作的要求。另一方面要通过自我学习提升等方式提高自己的工作能力,通过报名网课、参加培训班等形式,提升工作所需的沟通、组织、综合协调等各种能力。

#### 第4题参考答案:

断崖的高度差让瀑布格外壮丽，风雨的残酷让彩虹格外美丽，这两个自然现象蕴含着深远的哲学意义，它告诉我们：战胜困难才能赢得未来。

第一，经历艰难困苦让我们更具坚韧的毅力。我们常说：“没有人能够随随便便成功”，这就告诉我们成功不是一蹴而就的，其背后总是充满着血泪苦难，面对挫折惟有让自己拥有更大的勇气和毅力方能迎接未来。首位获诺贝尔奖的女科学家居里夫人和丈夫在艰苦简陋的环境中研究放射性物质，在45个月的时间中，她经历了数万次的提炼实验，数万次的失败，最终提纯出0.1克的氯化镭，并因此和她的丈夫共同获得了诺贝尔物理学奖。“人在事上练，刀在石上磨”，越是困难大、矛盾多、环境差的地方，越能磨砺品质、增长才干，也越能显出一个人的忠诚与担当。就像是“当代愚公”黄大发坚持不懈地在绝壁上凿渠引水，历时30余年，凿出了三个村的“生命渠”。东山县委书记谷文昌面对风沙侵袭，多次治沙遭遇失败，但他没有气馁，发誓“不制服风沙，就让风沙把我埋掉！”最终东山岛出现了林茂粮丰、百业兴旺的景象。

第二，经历艰难挫折让民族奋勇前行。艰苦奋斗是中华民族优良传统，它是一种不怕艰难困苦、奋发图强，为了国家和人民的利益甘于奉献自我的顽强精神。我们常说“多难兴邦”，中华民族前行的历史，印刻着洪水、干旱、地震、瘟疫等灾难记忆，铭记着战争、饥荒、经济危机等冲击创伤。中华民族历史上经历过很多磨难，但从没被压垮过，而是越挫越勇，从封建社会四分五裂、战争多发的困境，到被外国侵略、割地赔款的屈辱史，以及如今历经百年之未有大变局的世界局势，中华民族从未轻言放弃，而是在磨难中迸发更团结、更奋进的力量，才有了今天如此喜人的发展成果。

总书记说，干部要多当几回热锅上的蚂蚁，接几次烫手的山芋，作为一名新时代的青年，我要努力做到以下两点。

一方面树立坚定的信念，要有迎难而上的决心。心中牢记前行的目标和方向，脑海里镌刻党和国家的指示和号召，具有攻坚克难的决心和毅力，遇到困难要有迎难而上的坚韧品质，绝不轻言放弃。另一方面提升工作的本领和能力，加强理论和实践的结合，多到基层一线去，在实际工作中掌握群众的所思所想，积极为他们解决难题，提高应对困难的能力。