2022年8月7日安徽省考面试题

（网友回忆版）

第1题：

基层干部要做到“岗在人在”“人在心在”“心在情在”，请结合自身，谈谈你的理解。

第2题：

某社区要改造茶馆做“民情茶社”，让群众表达民意，你有什么建议？

第3题：

你单位的小王，因为刚参加工作，在组织一次调研中，他准备的问题，调研的对象答不出；调研出来的材料，没办法根据材料提出合理化建议。对此，你能提出什么建议？

第4题：

断崖是山峰的挫折，因此才有了瀑布的壮丽；风雨是天空的挫折，因此才有了彩虹的美丽……请你谈谈这段话给你的启示。

第 1 题参考答案：

题干给出的三个词是对基层干部提出的三个要求，这三项从基本要求逐步深入，为基层干部做好基层工作指明了方向和道路，值得每一位基层干部充分学习、积极践行。

首先，岗在人在是做好基层工作的基本要求。岗在人在即在日常工作中不能无故空岗，出现人不在岗的情况，这是基本的工作纪律要求。只有做到岗在人在，才能及时为群众提供所需服务、解决诉求与困难，基层干部才能切实践行工作岗位的各项职责，在这一过程中才能推动农业生产转型、农村环境整治等基层各项工作有效开展、各项政策要求在基层落地。如果只是“挂职”而不就职，就会让形式主义之风在基层盛行，让人民群众心存不满。

其次，人在心在是基层工作顺利开展的重要保障。正所谓“上面千条线、下面一根针”对于纷繁复杂的基层工作，只有用心理解各项政策文件、用心思考各项工作要求与实际情况更好结合的方式方法，才能保证工作顺利推进。反之，如果人在岗而心不在，例如在疫情防控中做流调等工作时不用心，不仅会导致人民群众对政府工作不满，甚至会造成疫情防控效果大打折扣、疫情蔓延给经济社会带来恶劣影响等后果。

最后，心在情在是基层干部的更高追求。基层干部只有对基层群众有感情，才能从群众的角度出发思考问题，才能做到情为民所系，只有对基层工作有热情才能在脱贫攻坚等重大任务面前担当作为。扶贫英雄黄文秀、80 后白发干部李忠凯等榜样楷模，也都是因为对基层群众、基层工作用情至深，将人民至上的理念铭记于心，才能获得群众的爱戴和铭记。

因此，作为想要加入基层干部队伍的我来说，也会以这三点要求作为自己行动的指南。

一是，立足工作岗位，履行岗位职责。严格遵守工作纪律要求，扎根基层，做驻村干部更做“住村”干部。二是，发挥主观能动性，用心完成每项任务。面对繁杂基层工作内容，耐心梳理工作要求，理顺工作思路，向有经验的老同志学习工作方式方法，面对困难多思多问，勇于担当作为。三是，对基层倾注热情感情，深入群众，问计于民、问需于民，换位思考，想群众之所想、急群众之所急，真正做基层群众的贴心人。

第 2 题参考答案：

民情茶社给了群众表达意见的平台和场所，也让政府能够很好听取群众的意见建议，是政府和群众沟通的桥梁，对于本次改造，我有如下建议：

第一，筹备准备充分到位。通过发放电子问卷、纸质问卷等形式让群众填写对民情茶社的需求，对茶社活动的看法。还要通过实地走访了解现有普通茶社的数量、位置，拟定一个位置便利、环境优雅的作为改造的试点。

第二，对外宣传更为广泛。在社区广场、公园等处下发传单，张贴横幅告知民情茶社的地点、形式，鼓励大家积极参与。还可以在居民微信群中发布民情茶社的活动通知，利用小视频、动画短片等方式，告知民情茶社的重要作用，引发群众参与的兴趣。

第三，活动设计丰富多彩。为了让茶社切实发挥作用，民情茶社要通过日常讨论、集中座谈等方式掌握群众的所思所想。

一方面日常进行自由讨论，民情茶社鼓励参与的群众到茶社休闲娱乐时，积极讨论自己生活中的所思所想，可以在品茶聊天中说明自己对新闻事件、民生民情的想法，大家共同讨论。在茶社的墙上也可以设置民情登记表，让一些不方便表达自我想法的群众可以通过文字的形式登记自己的问题。社区每天要安排工作人员轮流到茶社值班，负责记录收集群众讨论的热点、高频话题。同时承担引导秩序的作用，让群众讨论中不要出现政治不正确、歪曲错误的言论，也避免讨论出现争执纠纷的问题。

另一方面集中进行交流讨论，民情茶社要设置集中反馈日，定期邀请社区书记、街道书记等参与群众讨论，可在每周三的下午安排集中座谈，由相关领导带领工作人员参与，对于之前群众反馈的高频问题进行集中答疑。并安排现场群众发言提问环节，参与领导与群众进行互动，简单问题现场及时解决群众的诉求，疑难问题要告知解决时限，后期反馈解决措施，让民情茶社能够真正解决群众的困扰。

第四，注重长期效果。民情茶社要切实发挥收集民情民意的作用，要定期回访群众的满意度，跟进事件的处理进度，加大对疑难问题的解决力度。并可以联系相关部门，如文旅局、体育局等在民情茶社开展市民晚会、送福下基层等活动，提升茶社的影响力。

第 3 题参考答案：

小王作为新人，对工作不熟悉、不了解，因此出现调研工作开展不顺的问题，作为他的同事为了帮助他快速成长，我会给他如下建议。

第一，对于调研对象回答不出问题的情况，其一，这可能是问题不结合实际，导致调研对象无话可说。那我会建议他在调研前认真准备问题，结合不同调研对象的特点制定针对性的问题，确保问题能够结合调研对象的实际，并对工作有指导意义。其二，这可能是群众不了解问题，导致不知道如何回答。那我会建议他在调研中和群众做好解释工作，耐心细致向群众说明问题的依据和作用，并将专业的名词转换为群众听得懂的白话，也可用比喻等方式让群众了解更到位。

第二，对于调研材料不可用的情况，其一，这可能存在调研对象和方式单一，导致调研结论不科学的情况，那我会建议小王在调研中一定要覆盖全面，选取不同的主体作为调研对象，既包括群众等个体，也包括相关单位等整体，既有涉事对象本身也要有专家等专业人群。并且我们不能单纯听别人的意见，也要采取实地检查、明察暗访等形式掌握真实信息。其二，这可能是调研数据分析不科学，导致调研结论不能指导实践，那我会建议小王采取专业数据分析的方法，比如运用 spss 软件、初筛不合规数据等形式，确保数据合理。

第三，建议小王提高工作技巧.小王作为新人，要快速进入工作状态，一方面要通过向老同事虚心学习请教等方式快速熟悉单位的工作内容，平时多阅读相关的工作方案，切实掌握工作的要求。另一方面要通过自我学习提升等方式提高自己的工作能力，通过报名网课、参加培训班等形式，提升工作所需的沟通、组织、综合协调等各种能力。

第 4 题参考答案：

断崖的高度差让瀑布格外壮丽，风雨的残酷让彩虹格外美丽，这两个自然现象蕴含着深远的哲学意义，它告诉我们：战胜困难才能赢得未来。

第一，经历艰难困苦让我们更具坚韧的毅力。我们常说：“没有人能够随随便便成功”，这就告诉我们成功不是一蹴而就的，其背后总是充满着血泪苦难，面对挫折惟有让自己拥有更大的勇气和毅力方能迎接未来。首位获诺贝尔奖的女科学家居里夫人和丈夫在艰苦简陋的环境中研究放射性物质，在 45 个月的时间中，她经历了数万次的提炼实验，数万次的失败，最终提纯出 0.1 克的氯化镭，并因此和她的丈夫共同获得了诺贝尔物理学奖。“人在事上练，刀在石上磨”，越是困难大、矛盾多、环境差的地方，越能磨砺品质、增长才干，也越能显出一个人的忠诚与担当。就像是“当代愚公”黄大发坚持不懈地在绝壁上凿渠引水，历时 30 余年，凿出了三个村的“生命渠”。东山县书记谷文昌面对风沙侵袭，多次治沙遭遇失败，但他没有气馁，发誓“不制服风沙，就让风沙把我埋掉！”最终东山岛出现了林茂粮丰、百业兴旺的景象。

第二，经历艰难挫折让民族奋勇前行。艰苦奋斗是中华民族的优良传统，它是一种不怕艰难困苦、奋发图强，为了国家和人民的利益甘于奉献自我的顽强精神。我们常说“多难兴邦”，中华民族前行的历史，印刻着洪水、干旱、地震、瘟疫等灾难记忆，铭记着战争、饥荒、经济危机等冲击创伤。中华民族历史上经历过很多磨难，但从没被压垮过，而是越挫越勇，从封建社会四分五裂、战争多发的困境，到被外国侵略、割地赔款的屈辱史，以及如今历经百年之未有大变局的世界局势，中华民族从未轻言放弃，而是在磨难中迸发更团结、更奋进的力量，才有了今天如此喜人的发展成果。

总书记说，干部要多当几回热锅上的蚂蚁，接几次烫手的山芋，作为一名新时代的青年，我要努力做到以下两点。

一方面树立坚定的信念，要有迎难而上的决心。心中牢记前行的目标和方向，脑海里镌刻党和国家的指示和号召，具有攻坚克难的决心和毅力，遇到困难要有迎难而上的坚韧品质，绝不轻言放弃。另一方面提升工作的本领和能力，加强理论和实践的结合，多到基层一线去，在实际工作中掌握群众的所思所想，积极为他们解决难题，提高应对困难的能力。